

Uchwała Zarządu
Stowarzyszenia Sieć Obywatelska Watchdog Polska

nr 3/OB/XII/2022

z 14 grudnia 2022 roku

§1

Na podstawie §24 ust. 3 i 4 Statutu Stowarzyszenia oraz §4 ust. 1 Regulaminu wynagradzania w Biurze Sieci Obywatelskiej Watchdog Polska, na wniosek Dyrektorki Zarządzającej Zarząd może przyznać pracownicy lub pracownikowi nagrodę pieniężną za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. O przyznaniu nagrody dla Dyrektorki Zarządzającej decyduje Zarząd samodzielnie.

§2

1. Na wniosek Dyrektorki Zarządzającej Zarząd przyznaje następujące nagrody:

- a) w wysokości 2500 zł brutto Joannie Gucman-Muż za podjęcie roli zarządzania relacjami z partnerami w projekcie technologicznym (Sprawdzamyjakjest.pl) oraz za prowadzenie kampanii zbierania 1% podatku i zadbanie o komunikację w trudnej sytuacji wybuchu wojny w Ukrainie,
- b) w wysokości 2500 zł brutto Agnieszce Podgórskiej za ponadprzeciętne zaangażowanie w budowanie sieci lokalnych współpracowników wokół Stowarzyszenia, połączenie dwóch projektów Szkoły Inicjatyw Strażniczych i (Bez)Nadziei małej (i dużej) gminy oraz samodzielną pracę odpowiadającą zakresowi dyrektorskiemu w pierwszej połowie 2022 roku na stanowisku eksperckim,
- c) w wysokości 2500 zł brutto Katarzynie Witek za wsparcie umożliwiające przeprowadzenie ponadprzeciętnej liczby zadań: procesu planowania i wdrażania nowego systemu do elektronicznego obiegu dokumentów w Stowarzyszeniu, realizacji zamówień z zamkniętego sklepu oraz za zarządzanie zmasowaną korespondencją związaną z zawiadomieniami o możliwości popełnienia przestępstwa przez wójtów/burmistrzów/prezydentów miast poprzez wydanie danych wyborców Poczcie Polskiej bez podstawy prawnej w 2020 r.,
- d) w wysokości 1467,07 zł brutto Martynie Bójko za prowadzenie kampanii zbierania 1% podatku i zadbanie o komunikację w trudnej sytuacji wybuchu wojny w Ukrainie, za tworzenie przestrzeni do wybrzmiewania głosu lokalnych watchdogów na stronach internetowych i w mediach społecznościowych Stowarzyszenia oraz za kładzenie nacisku na edukacyjną stronę prowadzonej komunikacji (tworzenie serii poradnikowych cieszących się dużą popularnością),
- e) w wysokości 1467,07 zł brutto Szymonowi Dubielowi za doprowadzenie do ostatniej prostej międzynarodowego projektu dotyczącego wpływu COVID-19 na pracę samorządów w kontekście posiedzeń rad gmin i miast (koordynacja prac, wypracowanie stanowisk, kontakt z partnerami), za przyjęcie nowego zadania w postaci reprezentowania Stowarzyszenia w rozprawach online przed sądami administracyjnymi oraz za sprawną koordynację pracy na poradni prawnej podczas urlopu koordynatorki,

- f) w wysokości 1467,07 zł brutto Pauli Kłucińskiej za kluczowy udział w wypracowywaniu stanowisk Stowarzyszenia w procesach toczących się w środowisku międzynarodowym (przygotowanie uwag do Czwartego Cyklu Powszechnego Okresowego Przeglądu Praw Człowieka ONZ – Universal Periodic Review), jak i krajowym (m.in. postulaty organizacji społecznych dotyczące wzmocnienia prawa do informacji i jawności działania państwa czy rekomendacje dotyczące zdalnych sesji rad gminy),
- g) w wysokości 733,53 zł brutto Marcie Krzynówek za zorganizowanie z sukcesem wydarzeń offline po długiej przerwie związanej z pandemią - Toastu za Jawność, Zjazdu Fanek i Fanów Jawności, szkolenia wyborczego oraz spotkań integracyjnych zespołu,
- h) w wysokości 1467,07 zł brutto Adamowi Kuczyńskiemu za poprowadzenie w zmieniających się warunkach procesu pociągania do odpowiedzialności wójtów/burmistrzów/prezydentów miast za wydanie w 2020 r. danych wyborców Poczcie Polskiej bez podstawy prawnej i szybkie reagowanie na pojawiające się kontrargumenty,
- i) w wysokości 1467,07 zł brutto Roksanie Maślankiewicz za przeprowadzenie procesu zamknięcia sklepu Stowarzyszenia i organizację wyprzedaży towarów, za prowadzenie kampanii zbierania 1% podatku i zadbanie o komunikację w trudnej sytuacji wybuchu wojny w Ukrainie oraz za prowadzenie skutecznych negocjacji cenowych (m.in. Brand24),
- j) w wysokości 261,36 zł brutto Piotrowi Rzekieckiemu za przejęcie zadań w momencie wzmożonej pracy na poradni prawnej oraz zmian w zespole poradniczym,
- k) w wysokości 587,08 zł brutto Michałowi Zemełce za sprawne przeprowadzenie procesu porządkowania dokumentów w ramach pociągania do odpowiedzialności wójtów/burmistrzów/prezydentów miast za wydanie w 2020 r. danych wyborców Poczcie Polskiej bez podstawy prawnej.

§3

Z własnej inicjatywy Zarząd przyznaje nagrodę uznaniową w wysokości 3000 zł brutto Dyrektorce Zarządzającej Agnieszce Zdanowicz za przeprowadzenie Stowarzyszenia przez szereg reform, począwszy od reformy poradni prawnej, rekrutacje nowych pracowników i pracowników, zmianę systemu elektronicznego obiegu dokumentów i liczne rozliczenia projektów.

UZASADNIENIE

Zgodnie z §4 ust. 1 Regulaminu wynagradzania w Biurze Sieci Obywatelskiej Watchdog Polska na wniosek Dyrektorki Zarządzającej Zarząd może przyznać pracownicy lub pracownikowi nagrodę pieniężną za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. O przyznaniu nagrody dla Dyrektorki Zarządzającej decyduje Zarząd z własnej inicjatywy.

W 2022 roku nastąpił bardzo szybki wzrost kosztów działalności organizacji (szacowany przyrost na poziomie 40%), liczby rozliczanych według różnych zasad projektów (nowy projekt finansowany przez National Endowment of Democracy dołączył do trzech projektów

finansowanych ze środków Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz jednego projektu finansowanego przez Ambasadę Stanów Zjednoczonych) oraz zmiany w zatrudnieniu - wzrost liczby umów zleceń i innego typu umów, rozliczeń kosztów podróży i trzy nowe etaty. Zmieniany był także system do Elektronicznego Obiegu Dokumentów. Wszystko to miało miejsce w sytuacji niedostatecznych zasobów kadrowych.

Jednocześnie, w wyniku podjęcia nowych zadań i zmieniającego się otoczenia, pojawiały się niezaplanowane wyzwania - przejęcie roli organizatora współpracy technologicznej w ramach prowadzenia portalu Sprawdzamyjakjest.pl oraz powrót do spotkań stacjonarnych po dwóch latach przerwy i rzadkich spotkań spowodowanych Covid-19. Trzeba było też zapoznać się z nowymi mediami społecznościowymi i ocenić ich przydatność dla Stowarzyszenia. Zarządzanie nowymi wyzwaniami oraz ich wykonanie zostało podjęte przez cztery członkinie zespołu biura - Joannę Gucman-Muż, Agnieszkę Podgórską, Katarzynę Witek oraz Agnieszkę Zdanowicz.

Cały zespół działał w warunkach presji spowodowanej warunkami zewnętrznymi, ale też w warunkach nieustannych reform i nowych wyzwań. Każdy na inny sposób musiał dostosować do sytuacji swoje zadania.

Oddane głosy 2/3

Za: 2/2

Przeciw: 0/2

Wstrzymujące się: 0/2

poświadczenie złożenia podpisów i pieczęci elektronicznych

Certyfikat dla dokumentu o Autenti ID: b55ff452-b0ec-4d00-a715-229a286d40ee
utworzonego: 2022-12-14 09:05 (GMT+01:00)